

ЗАКОН УКРАЇНИ

Про встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2000 рік

(Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2000, N 35, ст.288) (Із змінами, внесеними згідно з Кодексом [N 436-IV](#) від 16.01.2003, ВВР, 2003, N 18, N 19-20, N 21-22, ст.144)

Верховна Рада України

постановляє:

[Стаття 1.](#) Установити розмір мінімальної заробітної плати з 1 квітня 2000 року - 90 гривень, з 1 липня 2000 року - 118 гривень на місяць.

[Стаття 2.](#) До прийняття Верховною Радою України змін до законів, у нормах яких для розрахунків застосовується мінімальна заробітна плата, Кабінету Міністрів України здійснювати перегляд цих норм виходячи з реальних можливостей видаткової частини Державного бюджету України на 2000 рік.

[Стаття 3.](#) Внести зміни до таких законів України:

1) у Законі України "[Про оплату праці](#)" (Відомості Верховної Ради України, 1995 р., N 17, ст. 121):

а) у статті [3](#):

частину другу викласти у такій редакції:

"До мінімальної заробітної плати не включаються доплати за роботу в надурочний час, у важких, шкідливих, особливо шкідливих умовах праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я, а також премії до ювілейних дат, за винаходи та раціоналізаторські пропозиції, матеріальна допомога";

доповнити статтю після частини другої новою частиною такого змісту:

"У разі коли працівникові, який виконав місячну (годинну) норму праці, нарахована заробітна плата нижче законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, підприємство провадить доплату до її рівня".

У зв'язку з цим частину третю вважати частиною четвертою;

б) абзац другий частини третьої статті [6](#) викласти у такій редакції:

"тарифної ставки робітника першого розряду, що встановлюється у розмірі, не нижчому ніж визначений генеральною (галузевою) угодою";

2) у [Кодексі законів про працю України](#) (Відомості Верховної Ради УРСР, 1971 р., додаток до N 50, ст. 375; Відомості Верховної Ради України, 1996 р., N 45, ст. 229):

а) у статті [95](#):

частину другу викласти у такій редакції:

"До мінімальної заробітної плати не включаються доплати за роботу в надурочний час, у важких, шкідливих, особливо шкідливих умовах праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я, а також премії до ювілейних дат, за винаходи та раціоналізаторські пропозиції, матеріальна допомога";

доповнити статтю після частини другої новою частиною такого змісту:

"У разі коли працівникові, який виконав місячну (годинну) норму праці, нарахована заробітна плата нижче законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, підприємство провадить доплату до її рівня".

У зв'язку з цим частини третю, четверту і п'яту вважати відповідно частинами четвертою, п'ятою і шостою;

б) частину третю статті [96](#) викласти у такій редакції:

"Формування тарифної сітки (схеми посадових окладів) провадиться на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів), що встановлюються у розмірах, не нижчих ніж визначені генеральною, галузевою (регіональною) угодою";

(Пункт 3 статті 3 втратив чинність на підставі Кодексу [N 436-IV](#) від 16.01.2003)

Президент України Л.КУЧМА

м. Київ, 1 червня 2000 року

N 1766-III